



Vrouwen*staking – Feministische staking op 8 maart : Verduidelijking van ons stakingsrecht voor betaald werk

Wie kan er op 8 maart staken?

Een staking is een individueel recht dat via collectieve actie wordt uitgeoefend. Iedereen, ook de leden die geen lid zijn van een vakbond, heeft dus het recht om te staken.

Wat de betaling van de stakingsvergoeding en de wettelijke bescherming, die door de vakbonden wordt toegekend betreft verbinden momenteel echter slechts enkele vakbonden zich ertoe de aangesloten stakers voor 8 maart te erkennen en te vergoeden (ACV-CSC, CNE, Centrale Générale FGTB-Algemene Centrale ABVV, Centrale Générale HORVAL, ABW Metaal-MWB-FGTB en bepaalde sectoren van de CGSP Brussel). Als je aangesloten bent bij een van deze centra, neem dan contact op met je vakbond om meer te weten te komen over de procedures voor het ontvangen van stakingsgeld. Tegen 8 maart kan het zijn dat andere centrales zich bij de beweging aansluiten. Dus om te weten of je gedekt wordt door een stakingsvergoeding kan je best even informeren bij je vakbond.

Houd er echter rekening mee dat:

- Als je onafhankelijk bent, kan je je solidair tonen door uw activiteiten die dag stop te zetten.
- Als je voor een digitaal platform werkt, kan je in staking gaan door je uit te loggen, net als de leveranciers dat doen.
- Als je in een onregelmatige administratieve situatie bevindt of zonder contract werkt, heb je het recht om te staken, maar loop je het risico op represailles van je werkgever.
- Als het voor jou moeilijk is om effectief deel te nemen aan de staking, kan je je steun tonen door: lawaai te maken op 8 maart om 14u (slaan op potten, schreeuwen, toeteren...), een bericht in je mails, het dragen van een teken (een sjaal of paarse kleding), iets symbolisch te geven aan gebruikers/patiënten/klanten, op sociale netwerken je steun tonen of meer uitleg geven over de staking...

Hoe staken op 8 maart?

Moeten we kunnen bewijzen dat er een sectoriële stakingsaanzegging is ingediend?

Nee. De verplichting tot het neerleggen van een stakingsaanzegging is een verplichting voor de vakbondsorganisatie, niet voor individuele werkneemsters. Hoe dan ook, aangezien de staking van 8 maart in de pers en via een persbericht is aangekondigd, kunnen werkgevers in alle sectoren worden geacht van de staking in kennis te zijn gesteld.

Als mijn werkgever zich in een sector bevindt waarvoor geen stakingsaanzegging is ingediend, kan ik dan toch staken?

Ja, het is een individueel recht, voor een staking van intersectoriële aard per definitie.

Als er geen sectoriële stakingsaanzegging is voor mijn bedrijf/organisatie...moeten we een stakingsaanzegging indienen op bedrijfsniveau?

Nee. Er zijn geen formaliteiten op individueel niveau vereist. Je hebt dus het recht om die dag te staken. Als er in je bedrijf procedures zijn uitgeschreven, moet de vakbondsdelegatie op de hoogte zijn. Als er in je bedrijf een vakbondsafvaardiging bestaat kan deze, zonder specifieke procedure, de werkgever informeren dat 8 maart een stakingsdag is.



Moeten we onze werkgever melden dat we in staking zijn?

Dit is geen wettelijke verplichting, maar de werkgever kan het wel beschouwen als « opgeven van je post » met het risico van sancties (ontslag, enz.). Het is dus beter om de werkgever te laten weten dat je in staking gaat. Je kan dit doen tot de dag voor 8 maart, in de vorm die jij nuttig acht, maar het is beter om een schriftelijk document te gebruiken om het bewijs te kunnen bewaren (mail, brief, enz.).

Hoe reageer ik als mijn werkgever mij verbiedt te staken?

Hij kan je dat niet verbieden. Maar als je werkt in een sector die wordt beschouwd als een sector van algemeen belang (Seveso-fabrieken, ziekenhuizen,.....), kan je werkgever je terugvorderen door het volgen van een strikte procedure... Indien de door je werkgever opgelegde maatregelen voor een minimale dienstverlening onrechtmatig zijn, kunnen deze worden aangevochten. De vakbondsafvaardiging van uw bedrijf moet hiervan op de hoogte zijn.

Wat gebeurt er als je op 8 maart staakt?

Vanuit het collectieve standpunt "als vrouwen stoppen, stopt de wereld". Vanuit individueel standpunt ontvang je geen salaris voor die dag.

Een staking wordt door de meeste sociale wetgeving beschouwd als werk ; je blijft dus bijdragen voor jaarlijkse vakantie, werkloosheid, pensioen, etc. Toch kan het gebeuren dat je werkgever, vooral als je hem niet hebt laten weten dat je staakt, je in ongerechtvaardigde afwezigheid verklaart, met een niet-assimilatie van deze dag voor je pensioensrechten, ziekteverzekering, enz. Dit heeft een minimale invloed op je toekomstige rechten.

Hoe reageer ik als mijn werkgever mij wil bestraffen omdat ik op 8 maart in staking ben gegaan?

Hoewel er nog steeds een risico van informele represailles bestaat, kan je werkgever je niet kan bestraffen, behalve door het niet uitbetalen van je loon. De rechtbanken bevestigen dat "deelname aan een staking op zich geen onrechtmatige daad is" (Hof van Cassatie, 21.12.1981). De staking op zich is dus geen ernstige reden om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. Dit is geen fout die recht geeft op schadevergoeding.

Als je werkgever beslist over te gaan tot disciplinaire maatregelen voor je deelname aan de staking, kan je deze beslissing aanvechten bij de rechtbank. Indien je lid bent van een vakbond, heeft deze vakbond advocaten om je te verdedigen.

Dit document reikt enkele aanknopingspunten aan waaruit blijkt dat staken een recht is, op individueel en collectief niveau, dat verdedigd en uitgeoefend kan worden. Maar de staking, meer dan een recht, is bovenal een collectieve daad die het mogelijk maakt om een machtsbalans te creëren die gunstig is voor vrouwelijke werkneemsters, om zo een einde te maken aan de relatie van dominantie en uitbuiting.

Voor meer vragen kunt u een e-mail sturen naar syndicats.vakbonden.8maars@gmail.com

* Alle personen die zich herkennen in de vrouwelijke identiteit